

Қостанай облысы әкімдігі денсаулық сақтау Басқармасының
«Қостанай облыстық ЖИТС алдын алу және онымен күресу
жөніндегі орталығы» КМК

Қостанай облысы әкімдігі денсаулық сақтау Басқармасының
«Қостанай облыстық ЖИТС алдын алу және онымен күресу
жөніндегі орталығы» КМК

2024 жылғы 31 қаңтардағы ұжымдық шартқа
№1 қосымша келісім

Қазақстан Республикасы Еңбек және
халықты әлеуметтік қорғау министрлігі
Мемлекеттік еңбек инспекциясы
жөніндегі комитетінің Қостанай облысы
бойынша департаментте
20 25 ж. « 20 » 10
№ 284 тіркелген

Қостанай қаласы, 2025 жыл

Кәсіпорын әкімшілігі атынан:

«Қостанай облыстық ЖИТС алдын алу және онымен күресу жөніндегі орталығы» КМК бас дәрігерінің м.а.

Ж.А. Демеев

2025 ж. «21» сәуір

Кәсіпорын қызметкерлері атынан:

Кәсіподақ комитетінің төрағасы

А.Д. Ермагамбетов

2025 ж. «21» сәуір

Қостанай облысы әкімдігі денсаулық сақтау Басқармасының «Қостанай облыстық ЖИТС алдын алу және онымен күресу жөніндегі орталығы» КМК атынан, бас дәрігердің м.а. Жандос Асхатович Демеев және кәсіподақ атынан, төраға Алибек Даулетбаевич Ермагамбетов ұжымдық шартқа төмендегілер туралы №1 осы қосымша келісімді жасасты:

Қостанай облысы әкімдігі денсаулық сақтау Басқармасының «Қостанай облыстық ЖИТС алдын алу және онымен күресу жөніндегі орталығы» КМК 2024 жылғы 31 қаңтардағы ұжымдық шарттың 2.3-тармағын басшылыққа ала отырып, тараптар келісілген шарттармен 2024 жылғы 31 қаңтардағы ұжымдық шартты мынадай мазмұнмен толықтыру туралы шешім қабылдады:

1. Келесі лауазымдардағы қызметкерлер үшін қосымша жеңілдіктер белгіленсін, атап айтқанда, аптасына 36 сағат қысқартылған жұмыс аптасы, 12 күнтізбелік күн санында қосымша ақы төленетін жыл сайынғы еңбек демалыс:

	Дәріхана – тарату пункті
1	Провизор
2	ДТП маманы
	Ұйымдастыру – әдістемелік бөлім
3	Бөлім меңгерушісі, дәрігер
4	Бөлім басшысы, маман эпидемиолог
5	Маман эпидемиолог
	Эпидемиологиялық отбел
6	Бөлім басшысы, маман эпидемиолог
7	Маман эпидемиолог
8	Маман статистик
9	Эпидемиолог көмекшісі
	Алдын алу жұмысы бөлімі
10	Бөлім басшысы, маман эпидемиолог
11	Маман эпидемиолог
	Емдеу –алдын алу жұмысы және диспансерлеу бөлімі
12	Санитарка
	Шаруашылық бөлім
13	Шаруа бикесі

2. Қосымша келісім оған тараптар қол қойған сәттен бастап күшіне енеді.

3. Қосымша келісім ұжымдық шарттың ажырамас бөлігі болып табылады, тараптардың әрқайсысы үшін бірдей екі данада жасалған, бірдей заңды күші бар, бір данасы кәсіподақ төрағасында, екіншісі кәсіпорын әкімшілігінде сақталады.

4. Осы қосымша келісімде жазылған толықтырулармен қаралмаған бөлігінде ұжымдық шарт өзгеріссіз қалады.

2 парак
нөмірленді және тігілді

Бас дәрігердің м.а.

Ж.А.Демеев



КГП «Костанайский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД»
Управления здравоохранения акимата Костанайской области

**Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору КГП «Костанайский областной
центр по профилактике и борьбе со СПИД» Управления
здравоохранения акимата Костанайской области от 31.01.2024
года**

Қазақстан Республикасы Еңбек және
халықты әлеуметтік қорғау министрлігі
Мемлекеттік еңбек инспекциясы
жөніндегі комитетінің Қостанай облысы
бойынша департаментте

20 25 ж. « 20 » 10

№ 284 тіркелген

город Костанай, 2025 год

Работодатель: И.о. главного врача
КГП «Костанайский областной центр
по профилактике и борьбе со СПИД»
Демеев Жандос Асхатович

«21» сентября 2025 г.

Представитель работников:
Председатель профсоюза
Ермагамбетов Алибек Даулетбаевич

«21» сентября 2025 г.

КГП «Костанайский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД»
Управления здравоохранения акимата Костанайской области, в лице и.о. главного врача
Демеева Жандоса Асхатовича и профсоюзный комитет в лице председателя Ермагамбетова
Алибека Даулетбаевича заключили настоящее дополнительное соглашение №1
коллективному договору о нижеследующем:

руководствуясь п.2.3 Коллективного договора КГП «Костанайский областной центр
по профилактике и борьбе со СПИД» Управления здравоохранения акимата Костанайской
области от 31.01.2024 стороны, на согласованных условиях, приняли решение дополнить
коллективный договор от 31.01.2024 года следующим содержанием:

1. Установить дополнительные льготы, а именно, сокращенную рабочую неделю в
количестве 36 часов в неделю, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой
отпуск в количестве 12 календарных дней для работников следующих должностей:

Аптечно – распределительный пункт	
1	Провизор
2	Специалист АРП
Организационно – методический отдел	
3	Заведующий отделом, врач
4	Руководитель отдела, специалист эпидемиолог
5	Специалист эпидемиолог
Эпидемиологический отдел	
6	Руководитель отдела, специалист эпидемиолог
7	Специалист эпидемиолог
8	Специалист статистик
9	Помощник эпидемиолога
Отдел профилактической работы	
10	Руководитель отдела, специалист эпидемиолог
11	Специалист эпидемиолог
Отдел лечебно – профилактической работы и диспансеризации	
12	Санитарка
Хозяйственный отдел	
13	Сестра хозяйка

2. Дополнительное соглашение начинает действовать с момента подписания его
сторонами.

3. Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного
договора, составлено в двух одинаковых экземплярах, по одному для каждой из сторон,
имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится у председателя
профсоюза, второй в администрации предприятия.

4. В части, не затронутой дополнениями, изложенными в настоящем дополнительном
соглашении, коллективный договор оставить без изменений.

2
ЛИСТОВ

Демеев Ж.А.