

КГП «Костанайский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД»  
Управления здравоохранения акимата Костанайской области

# АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ

г. Костанай, 2023 год

**УТВЕРЖДАЮ**

**И.о. главного врача**

**КГП «Костанайский областной центр  
по профилактике и борьбе со СПИД»**

**А. Чижков**

«04» *Октябрь* 2023 года

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящий антикоррупционный стандарт КГП «Костанайский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД» Управления здравоохранения акимата Костанайской области (далее по тексту – Антикоррупционный стандарт) разработан в соответствии с требованиями статьи 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции» и представляет собой систему рекомендаций, направленную на предупреждение коррупции в сфере общественных отношений, возникающих при оказании медицинских услуг, осуществлении информационно-аналитического, организационно-правового и материально-технического обеспечения деятельности КГП «Костанайский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД» Управления здравоохранения акимата Костанайской области (далее по тексту – Центр СПИД).

2. Антикоррупционный стандарт определяет действия работников Центра СПИД при осуществлении ими своих функциональных обязанностей и исполнении полномочий при оказании медицинских услуг.

## **II. ЦЕЛЬ И ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ**

3. Целью Антикоррупционного стандарта является установление системы рекомендаций для работников Центра СПИД, направленных на предупреждение коррупции при выполнении ими функциональных обязанностей.

4. Применяемые целевые индикаторы:

- качество медицинских услуг;
- доверие пациентов и общества работникам Центра СПИД;
- уровень правовой культуры работников Центра СПИД;
- повышение авторитета Центра СПИД в обществе путем создания атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции.

## **III. ЗАДАЧИ**

5. Антикоррупционный стандарт предназначен для формирования устойчивого антикоррупционного поведения сотрудников Центра СПИД, достижения атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции, а

также для своевременного выявления коррупционных проявлений и предотвращения их негативных последствий.

#### **IV. ФОРМИРОВАНИЕ У РАБОТНИКОВ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ**

6. Антикоррупционный стандарт подлежит соблюдению работниками Центра СПИД при выполнении функциональных обязанностей. Нетерпимое отношение к коррупции должно стать гражданской позицией каждого работника Центра СПИД.

Честность и неподкупность должны быть одним из основных качеств работников, которым соответствуют их поведения.

В отсутствие у работников антикоррупционной культуры, стойкого иммунитета к коррупции, ее публичного порицания невозможна реализация приоритетной цели Центра СПИД – оказания качественных медицинских услуг в сфере здравоохранения Республики Казахстан.

7. Каждый работник Центра СПИД должен понимать и помнить, что борьба с коррупцией – дело каждого гражданина и всего общества. Осознание и неприятие коррупции – основа антикоррупционной культуры.

#### **V. РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ**

8. Работники Центра СПИД при исполнении функциональных обязанностей должны руководствоваться требованиями действующего законодательства Республики Казахстан.

9. Выполнение работниками функциональных обязанностей и принятие определенных решений не должны быть связаны с интересами физических и юридических лиц и личными интересами работника.

10. Работники Центра СПИД не должны использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения личных имущественных и неимущественных благ и преимуществ.

11. Работники Центра СПИД не должны принимать подарки в связи с исполнением служебных полномочий (функциональных обязанностей).

12. Работникам Центра СПИД при выполнении функциональных обязанностей следует не использовать служебное положение при решении вопросов личного характера.

13. Работники Центра СПИД должны обеспечивать соблюдение и защиту прав, свобод и законных интересов физических и юридических лиц в соответствии с действующим законодательством.

14. Работники Центра СПИД не должны допускать совершения действий, способных вызвать сомнения в беспристрастности работника к выполнению определенных задач и принятии решений.

15. Работники Центра СПИД должны:

- незамедлительно доводить до сведения руководства и (или) правоохранительных органов о ставших им известными случаях коррупционных правонарушений;
- при необходимости доводить до сведения непосредственного или прямого руководителя о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;
- воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;
- не принимать и не дарить подарки в связи с исполнением служебных полномочий;
- не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- отказываться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственниках отношениях (родители, супруги, братья, сестры, дети);
- проявлять активность в противодействии коррупции, в раскрытии коррупционных правонарушений;
- незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения;
- поддерживать соблюдение высокой правовой и антикоррупционной культуры;
- соблюдать служебную дисциплину и служебную этику;
- не допускать в отношении руководства проявлений личной преданности, стремления к получению выгод и преимуществ за счет их должностных возможностей.

16. Должностные лица Центра СПИД, кроме вышеуказанных требований:

- не должны допускать случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества и личной преданности;
- не допускать совершение действий, которые могут привести к использованию должностных полномочий и основанного на них авторитета в личных, групповых и иных неслужебных интересах.

17. Главный врач (Руководитель) Центра СПИД:

- своим поведением служит примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, уважительного отношения к чести и достоинству личности;

- осуществляет руководство путем единоличной распорядительной деятельности и несет персональную ответственность за законность принимаемых решений;

- не требует от подчиненных исполнения поручений, выходящих за рамки их должностных полномочий;

- своевременно принимает исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у подчиненного сотрудника в ходе выполнения им своих служебных обязанностей;

- принимает исчерпывающие меры по предупреждению коррупции и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

- на постоянной основе принимать меры по устранению причин и условия возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий;

- несет персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы среди подчиненных им сотрудников и недопущение совершения ими коррупционных правонарушений.

